

PRESENTACION DE GRH CONSULTORÍA ES, S.A.

INFORMACIONES GENERALES	
EMPRESA:	GRH CONSULTORÍA ES, S.A.
RNC:	101-853514
DIRECCIÓN:	C/ 19 OESTE RESIDENCIAL EVA MARÍA APTO 302, SAN JERÓNIMO
TEL.	809-563-5096
FAX:	809-547-3121
MOVIL	809-330-8858
E-MAIL:	grhConsultoría es@codetel.net.do
WEBSITE:	www.grhConsultoría es.com
REPRESENTANTE	Lic. Pedro L. Guerrero C. Director Ejecutivo

GRH Consultoría es, S.A.

“No Ofrecemos Servicios, Aportamos Soluciones”

“Sólo Nos Comprometemos con lo que Sabemos Hacer Muy Bien”



Sobre GRH Consultores

Es una organización orientada a satisfacer las necesidades de Desarrollo Organizacional y efectividad de la Gestión del Talento Humano en las empresas e instituciones que así lo demanden.

Contamos con innovadores programas y estrategias orientadas a desarrollar el Capital Psicológico Positivo y el Aprendizaje Organizacional.

Hemos hecho de lo intangible una estrategia para la creación y generación de valor agregado al negocio. En el contexto de esta estrategia apoyamos a las organizaciones en los procesos vinculados a: gestionar el cambio planeado organizacional, desarrollar el liderazgo y medir y evaluar la gestión para asegurar su mejoramiento continuo de cara a favorecer la productividad y competitividad empresarial o institucional.

Tenemos más de 15 años dedicados a las labores de consultoría en Desarrollo Organizacional y Gestión Talento Humano. Hemos trabajado con más de 60 instituciones del sector privado, gubernamental y ONG, desarrollando acciones de fortalecimiento institucional, capacitación y desarrollo, para contribuir con el mejoramiento de la productividad, competitividad y calidad del empleo.

1. MISION

Contribuir con el mejoramiento sostenido de la productividad, competitividad y calidad del empleo de las empresas y organizaciones que demanden nuestros servicios, mediante la implementación de estrategias efectivas de gestión del talento humano, desarrollo organizacional, la capacitación y desarrollo.

2. VISION

Satisfacer, por encima de sus expectativas, las necesidades de nuestros clientes, contribuyendo con la generación de utilidades económicas y/o sociales, con un personal de la más alta calificación profesional, actuando apegado a los valores institucionales.

2. Experiencia de Trabajo:

Fecha (Desde - Hasta) Mes-Año	Lugar	Empresa o Institución	Función	Descripción del trabajo
1998-2011	R.D.	GRH Consultores, S.A.		<p>Consultoría en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Recursos Humanos. • Desarrollo organizacional. • Gestión de procesos • Gestión de la Capacitación en formación metodológica de facilitadores. • Gestión de procesos de cambio, trabajo en equipo, liderazgo, coaching • Planeación Estratégica. • Investigación.
2011	R.D.	PROCONSUMIDOR	Consultoría en Planeación Estratégico.	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación del proceso de elaboración del Plan Estratégico Institucional. Esto supuso: <ol style="list-style-type: none"> 1. Diseño de la arquitectura del proceso de la planeación estratégica. 2. Facilitación del proceso de planeación estratégica. 3. Facilitar el proceso de socialización y empoderamiento del pan estratégico con los colaboradores
2011	R.D.	Ministerio de Administracion Publica (MAP)	Consultoría en Desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y adecuación de la definición funcional y arreglo estructural de: <ol style="list-style-type: none"> 1. Direcciones regionales de Salud. 2. Las Direcciones Provinciales de Salud. 3. La red de provisión de los Servicios de Salud.

2010-2011	R.D.	SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	Consultoría en desarrollo organizacional y Planeación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión del Plan estratégico Institucional. • Revisión y adecuación de la alineación del plan operativo al plan estratégico institucional. • Diseñar el sistema de monitoreo y evaluación del plan estratégico y operativo. • Revisión y adecuación de la definición funcional, estructura organizacional, manual de funciones y especificaciones de puestos. • Elaboración del manual de políticas, proceso y procedimientos. • Elaboración del manual de política de calidad.
2010	R.D.	Mujeres en Desarrollo (MUDE)	Consultoría Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación sistema de evaluación del desempeño
2010	R.D.	SEGUROS BANRESERVAS	Consultoría en desarrollo del capital humano.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación del Programa de formación de facilitadores como agentes de cambio para el aprendizaje productivo. • Facilitación de programa de trabajo en equipo. • Facilitación del programa de desarrollo del capital psicológico positivo.
2009-2010	RD	MINISTERIO DE ESTADO DE HACIENDA	Consultoría en Planeación Estratégico y Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y aplicación de estudio de clima organizacional • Coordinación del proceso de elaboración del Plan Estratégico Institucional. Esto supuso: <ul style="list-style-type: none"> 4. Diseño de la arquitectura del proceso de la planeación estratégica. 5. Facilitación del proceso de planeación estratégica. 6. Facilitar el proceso de socialización y empoderamiento del pan estratégico con los colaboradores • Coordinar programa de Diplomado en Desarrollo Organizacional • Realizar estudio de clima organizacional. • Facilitar proceso de desarrollo del capital psicológico positivo.

2009-2010	RD	COMISIÓN DE REFORMA DEL SECTOR SALUD-BANCO MUNDIAL	Consultoría en Planeación Estratégico y Desarrollo organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de proceso de planeación estratégica. • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • Elaboración manual de políticas, procesos y procedimientos.
2009		Programa de Administración Financiera Integrada (PAFI)	Consultoría -Facilitador	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y aplicación de estudio de clima organizacional • Elaboración e implementación de estrategia para el mejoramiento del clima organizacional.
2009-2010	RD	ORANGE DOMINICANA	Facilitador/ Consultoría	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar capacidades del personal de gestión humana en el manejo e implementación del modelo del capital humano por competencia.
2009-2010	RD	ECLOF DOMINICANA	Consultoría en Planificación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y facilitar el proceso de planificación estratégica y operativa de la institución. • Diseñar e implementar sistema de monitoreo y evaluación
2008-2010	RD	INSTITUTO DE FORMACION TECNICO PROFESIONAL(INFOTEP)	Consultoría Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar e implementar el modelo de gestión humana bajo el modelo de competencia laboral. <ol style="list-style-type: none"> 1. Descripciones de puestos por competencia. 2. Reclutamiento y selección por competencia. 3. Evaluación del desempeño por competencia. 4. Capacitación y desarrollo por competencia. 5. Compensación por competencia. • Implementación de estudio de clima laboral

2008-2009	RD	SUBSECRETARIA DE GARANTIA DE LA CALIDAD. (SESPAS)	Consultoría en Planificación Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y facilitar el proceso de planificación estratégica de la institución.
2008-2009	RD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD (DIPRES)	Consultoría en Planificación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y facilitar el proceso de planificación estratégica de la institución.
2008-2009		RED IBEROAMERICANA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Consultoría en Desarrollo Organizacional y Planificación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y elaborar Plan estratégico de desarrollo para dos entidades de la RED. • Facilitar el proceso de elaboración de los planes operativos de dos entidades de la RED. • Diseña e implementar el sistema de Monitoreo, evaluación, retroalimentación y mejora continua de los planes para dos entidades de la RED • Formar a facilitadores internos como agentes de cambio.
2008-2009	RD	MOVIMIENTO DE MIJERES DOMINICO-HAITIANA (MUDHA)	Consultoría en Desarrollo organizacional, planeación e investigación.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y elaborar Plan estratégico de desarrollo institucional. • Facilitar el proceso de elaboración de los planes operativos • Diseña e implementar el sistema de Monitoreo, evaluación, retroalimentación y mejora continua • Formar a facilitadores internos como agentes de cambio. • Diseña y realizar investigación social en comunidades bateyanas.
2008	R.D.	RED JACQUES VIAU	Consultoría en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • Elaboración manual de políticas, procesos y procedimientos.
2008	R.D.	COMISION PRESIDENCIAL DE POLITICAS FARMACEUTICAS	Consultoría en Planeación Estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y Elaboración de Plan Estratégico Institucional.

2008	R.D.	HOSPITAL TAIWÁN 19 DE MARZO, AZUA		<ul style="list-style-type: none"> • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • La organización, articulación e implementación de la oficina de gestión y atención a usuarios. • Elaborar el manual de políticas y procedimientos administrativo de la institución. • La implementación de un plan de mejoramiento y aseguramiento de la calidad. • Diseñar e implementar un plan de marketing para favorecer el fortalecimiento y mejoramiento de la imagen y posicionamiento institucional.
2008	R.D.	CONFEDERACIÓN NACIONAL DE MUJERES CAMPESINAS (CONAMUCA)	Consultoría en Planificación Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar análisis de fuerzas impulsoras y restrictivas, externas e internas. • Definición de marco estratégico institucional. • Elaboración del plan de desarrollo institucional. • Establecimiento de sistema de monitoreo y evaluación.
2008	R.D.	HOSPITAL ALEJANDRO CABRAL DE SAN JUAN DE LA MAGUANA	Consultoría en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • La organización, articulación e implementación de la oficina de gestión y atención a usuarios. • Elaborar el manual de políticas y procedimientos administrativo de la institución. • La implementación de un plan de mejoramiento y aseguramiento de la calidad,.. • Diseñar e implementar un plan de marketing para favorecer el fortalecimiento y mejoramiento de la imagen y posicionamiento institucional.

2007-2008	R.D.	DIRECCIÓN GENERAL DE DROGAS Y FARMACIAS DE SESPAS	Consultoría en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de diagnóstico organizacional • Facilitador del proceso de elaboración e implementación de la planeación estratégica. • Elaboración de manual de organización. (Diseño estructural-funcional de la DGDF) • Diseño e implementación de la nueva imagen y posicionamiento institucional • Diseño y elaboración de programa de capacitación y desarrollo bajo el modelo de competencia laboral. • Implementación estrategia de sensibilización y compromiso con el cambio.
2007	R.D.	DIRECCIÓN GENERAL DE HABILITACIÓN Y ACREDITACIÓN DE SESPAS	Consultoría en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de la Planeación Estratégica. • Diseño y elaboración de los procesos administrativos y técnicos.
Desde enero 2007 hasta Agosto 2007	R.D	LABORATORIO NACIONAL DE SALUD PUBLICA	Consultoría en desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de diagnóstico organizacional • Facilitador del proceso de elaboración e implementación de la planeación estratégica. • Elaboración de manual de organización • Elaboración del manual de procedimientos. • Diseño y elaboración de programa de capacitación y desarrollo bajo el modelo de competencia laboral.
Desde marzo 2006 hasta agosto 2007	R.D.	OFICINA DEL ORDENADOR NACIONAL PARA LOS FONDOS EUROPEOS DE DESARROLLO	Consultoría en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Implantación sistema de gestión de recursos humanos. • Elaboración de manual de procedimientos administrativos. • Elaboración de manuales de descripción y especificaciones de puestos. • Elaboración del sistema de evaluación de desempeño • Apoyar los procesos de gestión de cambio • Asesorar en los procesos de planificación institucional.
2006	R.D.	OFICINA PANAMERICANA DE LA SALUD-REPUBLICA DOMINICANA	Consultoría	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar proceso de planeación estratégica • Facilitación de proceso de desarrollo del capital Psicológico Positivo para la gestión del cambio del personal ejecutivo.

Desde Septiembre del 2006 hasta febrero 2007	R.D.	CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO (CDD)	Consultoría en desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Consultor en Planificación Estratégica. (Acompañamiento en la realización de análisis de las fuerzas impulsoras y restrictivas, externas e internas; definición de marco estratégico, elaboración de plan de desarrollo y planes operativos) • Implementación de Sistema de Monitoreo y Evaluación. • Fortalecimiento del componente de gestión de la capacitación de la institución.
Agosto- Noviembre del 2006	R.D.	ASOCIACION PARA EL DESARROLLO DE LA PROVINCIA ESPAILLAT. (ADEPE).	Consultoría en Proceso de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento al proceso de fortalecimiento de la Junta de Directores. • Diseño y elaboración de Planificación Estratégica. • Capacitación y Desarrollo del personal. • Elaboración de manuales de organización. • Manejo de proceso de gestión del cambio
2006	R.D.	BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID)	Consultoría en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Consultor en Planeación Estratégica • Consultoría en diseño organizacional
2005-2007	R.D.	BANCO MUNDIAL	Consultoría en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Consultor en Planeación Estratégica • Consultoría en diseño organizacional
Desde Julio del 2006 hasta Noviembre 2006	R.D.	ASOCIACION PRO-DESARROLLO DE LA MUJER Y MEDIO AMBIENTE (APRODEMA)	Consultoría en Desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y elaboración de planeación estratégica. • Elaboración de manuales de organización.
Desde Abril 2005, hasta abril 2007	R.D.	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL (SESPAS)	Consultoría en desarrollo Organizacional y gestión del cambio	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y elaboración de planeación estratégica. • Acompañamiento al proceso de implementación del modelo de gestión de Recursos humanos por competencia laboral. • Diseño y elaboración de manuales de organización. • Implementación de programas de capacitación en: Formación de facilitadores como agentes de cambio, Desarrollo del capital psicológico positivo, capacitación a supervisores de atención primaria de salud, trabajo en equipo. • Aplicación de estrategias para favorecer los proceso de cambio en el contexto de reforma del sector salud.

Enero-Marzo 2005	R.D.	SUPERMERCADO CENTRO CUESTA NACIONAL (CCN)	Consultoría en capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> • Consultoría en estrategia de entrenamiento en Piso. • Formación metodológica de facilitadores de aprendiza productivo • Elaboración de Manuales de Entrenamiento.
2004-2005	R.D.	CENTRO CULTURAL DOMINICO-HAITIANO. (CCDH)	Consultoría en Desarrollo Organizacional y Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y Elaboración de Planeación estratégica. • Revisión y adecuación estructura organizacional. • Elaboración manual de funciones. • Elaboración manual de políticas y procedimientos.
Marzo- Noviembre del 2004	R.D.	NIÑOS DEL CAMINO, INC.	Consultoría r en Proceso de Desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de planeación estratégica. • Sistema de monitoreo y evaluación. • Manual de descripción de puesto. • Elaboración manual de procedimientos. • Revisión y adecuación estructura organizacional. • Manual de reglamento interno de trabajo. • Formación metodológica de facilitadores como agentes de cambio. • Diseño de modelo y estrategia de intervención para la formación y desarrollo humano y social de niños/as y adolescentes que viven fuera del hogar. • Implementación de programa de desarrollo gerencial en proceso y gestión de cambio planeado.
Desde Octubre del 2003 hasta agosto del 2004	R.D.	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL (INFOTEP)	Consultoría en desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y Adecuación Planeación Estratégica y Sistema de Monitoreo y Evaluación. • Elaboración manual de políticas, procesos y procedimientos. • Estudio de diseño organizacional, valoración de puesto y de salario.
Desde Septiembre 2003 hasta Marzo 2004	R.D.	CENTRO DOMINICANO DE EXPORTACIÓN E INVERSIÓN (CEI-RD)	Consultoría en desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y elaboración de planeación estratégica. • Elaboración de manuales de organización.

2002-2004		PROSISA (Programa de Reforzamiento Sistema de Salud.)	Consultoría Desarrollo Programas de Capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> • Formación metodológica de facilitadores para la educación en salud. • Desarrollo e implementación de programas en Gestión de la Capacitación. • Diseño de programa para personal de Salud.
2002-2003	R.D.	BANCO DE RESERVAS DE LA REPUBLICA DOMINICANA.	Consultoría	<ul style="list-style-type: none"> • Realización inventario analítico de recursos humanos. • Coordinar programa de capacitación ON LINE y Videoconferencia. • Diseño e implementación de programa de formación de facilitadores de aprendizaje productivo.
2002		MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA (MUDE)	Consultoría Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño del modelo de evaluación del desempeño laboral por competencia.
2002	R.D.	CATHOLIC RELIEF SERVICES (CRS)	Consultoría Desarrollo Organizacional y Capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración planeación estratégica para ONGs • Elaboración manual de descripción de puestos. • Elaboración manual de políticas y procedimientos. • Entrenamiento en elaboración de proyectos de inversión. • Formación metodológica de facilitadores como agentes de cambio. • Estudio de valoración de puesto y escala salarial.
2002	R.D.	CONSEJO NACIONAL. ZONAS FRANCAS DE EXPORTACIONES.	Consultoría em clima organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de estudio de clima laboral.
2000-2002		PROYECTO ACCION/SIDA (AED)	Consultoría en Planeación estratégica Desarrollo Organizacional y Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y Elaboración de Planeación Estratégica. • Revisión Sistema de Monitoreo y Evaluación de Proyecto • Elaboración de manuales de políticas, proceso y procedimientos. • Elaboración Manuales de Descripción de Puesto y Reglamento Interno de Personal. • Desarrollo e implementación programa de formación de facilitadores como agentes de cambio.

1999		COMISIÓN PARA LA REFORMA Y MODERNIZACIÓN DE LA JUSTICIA	Consultoría	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y coordinar Programa de Capacitación del Personal Técnico de los Tribunales de Menores que incrementen y mejoren su desempeño laboral. • Reclutar y seleccionar personal de Vigilancia y Tratamiento Penitenciario. • Diseñar y elaborar programas de formación bajo el modelo de competencia laboral
1998	R.D.	COMISIÓN PARA LA REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO.	Consultoría en gestión de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • • Asesorar en el diseño e implementación de un modelo de gestión de recursos humanos para las Instituciones del Estado.

15. EMPRESAS E INSTITUCIONES A LA QUE LE HEMOS BRINDADOS SERVICIOS DE CAPACITACION:

- Seguros Banreservas
- Compañía Dominicana de Teléfonos. (CODETEL)
- Grupo E. León Jiménes.
- Grupo M. (Santiago)
- Baxter.
- Banco Popular.
- Banco de Reservas.
- Asoc. Popular de Ahorros y Préstamos.
- Asoc. Nac. De Ahorros y Préstamos.
- BANCREDITO.
- Cementos Cibao.
- Cemex Dominicana.
- Brugal & Compañía.
- SESPAS.
- Sec. de estado de Educación.
- Sec. de Estado de Medio Ambiente.
- INDOTEC.
- Banco Central de la República Dominicana.
- Comisión para la Reforma del Sector Salud. (CERS)
- Comisión Reforma del Sector Judicial.
- Comisión de Reformas Modernización del Estado.
- Proyecto Acción/SIDA.
- Proyecto Trabajo VIVO.
- Programa de Reforzamiento del Sector Salud. (PROSISA).
- INAP.
- Centro de Exportación e Inversión de la República Dominicana (CEI-RD).
- Consejo Nacional de Zonas Francas y Exportaciones.
- TRICOM.
- Secretaria Adm. de la Presidencia.
- Secretaria de Estado de Trabajo.
- INFOTEP
- Grupo Central Romana.
- Centro Cuesta Nacional (CCN)
- Hotel Meliá Santo Domingo.
- Grupo Malla, S.A.
- LISTIN DIARIO

- PIZZA HUT
- INTERAMERICANA PRODUCTS INTERNACIONAL, S.A.

- CUTLER HAMMER

- FRITO LAY DOMINICANA
- CERAMICA INDUSTRIAL DEL CARIBE C. Por A.
- GRUPO RAMOS.
- HANES CARIBE, INC.
- FALCOMBRIDGE DOMINICANA
- AERODOM
- INSTITUTO TECNOLOGICO DE SANTO DOMINGO (INTEC)
- INSTITUTO DOMINICO AMERICANO

- TELECENTRO
- SUPERMERCADOS LA CADENA

- FERRETERÍA HACHE
- BANINTER

ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES

- Mujeres en Desarrollo (MUDE)
- ProFamilia.
- Coordinadora de Animación Socio-Cultural. (CASCO)
- COIN.
- MOSCTHA.
- MUDHA.
- CEPROSH.
- ADOPLAFAM.
- REDOVIIH.
- Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI).
- Alas de Igualdad.
- Red para la Erradicación del Trabajo Infantil (Constanza)
- Centro de Asesoría Legal, Mao, Valverde.
- CRS.

16. ORGANISMOS DE COOPERACION CON LO QUE SE HA TRABAJADO.

- Catholic Relief Services (CRS). (EE.UU.)
- Cristian AID de Inglaterra.
- Proyecto Acción/SIDA (AID)
- PROSISA. (España)
- Conecta Salud (FHI).
- UNICEF.
- Trabajo Vivo (AID)

17. ORGANISMOS MULTILATERALES CON LOS QUE HEMOS TRABAJADO CONSULTORIA.

- Banco Mundial.
- Banco Interamericano de desarrollo (BID)
- Unión Europea