

CURRICULUM VITAE

PEDRO LIVIO GUERRERO CARPIO
C/ 19 Oeste, Res. Eva María, Apto. 302, San Jerónimo
Santo Domingo, República Dominicana
Tel. Oficina: (809) 547-3121 y (809) 563-5096; Celular: (809) 330-8858
E-mail: grhconsultores@codetel.net.do; pquerrero@grhconsultores.com

1. **Apellidos:** Guerrero Carpio
2. **Nombre:** Pedro Livio
3. **Fecha de nacimiento:** 1 de agosto del 1961
4. **Nacionalidad:** Dominicana
5. **Estado civil:** Soltero.
6. **Cedula de Identidad:** 001-0428820-4

7. FORMACIÓN:

Institución Fechas	Título o diploma obtenido
Instituto Tecnológico de Santo Domingo, R.D. 1998	Maestría en Administración de Recursos Humanos.
Instituto Tecnológico de Monterrey, México, 2003	Diplomado en Desarrollo Organizacional
Instituto Tecnológico de Monterrey, México, 2003	Diplomado en Gestión de la Capacitación y Desarrollo del Talento Humano
Universidad de Buenos Aires, Argentina, 1989	Post-Grado en el manejo Problemática Uso Indebido de las Drogas.
Colegio de Sociología de Buenos Aires, Argentina, 1989.	Especialización en Metodología de Investigación Científica.
CINTERFOR-OIT, BRASIL 2009	Certificación en el manejo del modelo de gestión humana por competencia
Pontificia Universidad católica Madre y Maestra (PCMM) 1991	Especialización en Planificación Estratégica
Universidad católica de Santo Domingo. 1988	Especialización en metodología de investigación científica.
Instituto Tecnológico de Santo Domingo, R.D. 1984	Licenciatura en Psicología

8. OTRAS CERTIFICACIONES:

1. Aplicación de la Metodología para la Medición y Mejoramiento de la Productividad.
2. Gestión de la capacitación bajo el modelo de competencia laboral
3. Manejo de proceso de reclutamiento y selección bajo el modelo de competencia laboral
4. manejo del procesos de gestión de recursos humano bajo el modelo de competencia laboral
5. Manejador paquete bajo Windows. (Word, PowerPoint, Excel, Visio, Publisher.)
6. Manejo *Microsoft Project*
7. Aplicación de estrategia de evaluación del Aprendizaje para la formación profesional
8. Perfeccionamiento Metodológico para Formadores de Docentes
9. Formación Metodológica para Formadores de Docentes
10. Mejoramiento Gestión Docente para Formación Profesional
11. Manejo de procesos de Planificación Estratégica.
12. Facilitador de procesos de aprendizaje.
13. Manejo de proceso de identificación, elaboración y negociación de proyecto
14. Manejo de la metodología de la Investigación Científica

9. **POSICIÓN ACTUAL:** Director Ejecutivo de GRH Consultores, S.A.

10. **Antigüedad en la empresa:** 12 Años.

11. **CALIFICACIONES PRINCIPALES:**

- a) Manejo de diseño, elaboración e implementación de la planeación estratégica.
- b) Diseño e implementación de sistema de monitoreo y evaluación.
- c) Manejo de la gestión de la capacitación. **(Manejo de la gestión administrativa de la capacitación, Identificación y análisis de necesidades de capacitación, diseño de programas, manejo de estrategias didácticas y de evaluación, manejo de recursos didácticos.)**
- d) Manejo de diagnóstico e intervenciones de desarrollo organizacional. **(Evaluación y Análisis del nivel desempeño institucional, implementación de estudio de clima organizacional, Diseño y arreglo estructural y funcional, manejo de la gestión del cambio, diseño y elaboración de manuales de organización, rediseño y elaboración de procesos).**
- e) Manejo y aplicación de la metodología de investigación científica.

12. **EXPERIENCIA ESPECÍFICA EN LA REGIÓN:**

País	Fecha Desde- hasta
República Dominicana	1986-1989 1991-1992 1992-1999 2000-2007
Chile	▪ Participación en el seminario de gestión Humana por Competencia. (2010)
Brasil	▪ Expositor-facilitador de experiencia de implementación modelo de gestión humana por competencia (2009) ▪ Realización de experiencia en el análisis del modelo de gestión de salud de Curitiba, Municipio del Estado de Paraná. (2006)
República Dominicana-Haití	Facilitador para la definición de políticas y estrategias de prevención binacional en salud. (Junio 2002)
Colombia	Realización de encuentro para el mejoramiento de la formación técnica-profesional. (1998)
Guatemala	Metodología para el Desarrollo de Programas basados en Competencia Laboral (1997)
Argentina	Universidad de Buenos Aires, Argentina Facilitador de Cátedra Atención Primaria de Salud, Facultad Medicina (1989)

13. EXPERIENCIA PROFESIONAL:

Fecha (Desde - Hasta) Mes-Año	Lugar	Empresa o Institución	Función/Puesto	Descripción del trabajo
1998-2011	R.D.	GRH Consultores, S.A.	Director Ejecutivo	Consultor-Facilitador en: <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Recursos Humanos. • Desarrollo organizacional. • Gestión de procesos • Gestión de la Capacitación en formación metodológica de facilitadores. • Gestión de procesos de cambio, trabajo en equipo, liderazgo, coaching • Planeación Estratégica. • Investigación.
2011	R.D.	Ministerio de Administración Pública (MAP)	Consultor en Desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y adecuación de la definición funcional y arreglo estructural de: <ol style="list-style-type: none"> 1. Direcciones regionales de Salud. 2. Las Direcciones Provinciales de Salud. 3. La red de provisión de los Servicios de Salud.
2010-2011	R.D.	SUPERINTENDENCIA DE BANCOS	Consultor en desarrollo organizacional y Planeación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión del Plan estratégico Institucional. • Revisión y adecuación de la alineación del plan operativo al plan estratégico institucional. • Diseñar el sistema de monitoreo y evaluación del plan estratégico y operativo. • Revisión y adecuación de la definición funcional, estructura organizacional, manual de funciones y especificaciones de puestos. • Elaboración del manual de políticas, proceso y procedimientos. • Elaboración del manual de política de calidad.
2010	R.D.	Mujeres en Desarrollo (MUDE)	Consultor Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación sistema de evaluación del desempeño

2010	R.D.	SEGUROS BANRESERVAS	Consultor en desarrollo del capital humano.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación del Programa de formación de facilitadores como agentes de cambio para el aprendizaje productivo. • Facilitación de programa de trabajo en equipo. • Facilitación del programa de desarrollo del capital psicológico positivo.
2009-2010	RD	MINISTERIO DE ESTADO DE HACIENDA	Consultor en Planeación Estratégico y Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y aplicación de estudio de clima organizacional • Coordinación del proceso de elaboración del Plan Estratégico Institucional. Esto supuso: <ol style="list-style-type: none"> 1. Diseño de la arquitectura del proceso de la planeación estratégica. 2. Facilitación del proceso de planeación estratégica. 3. Facilitar el proceso de socialización y empoderamiento del plan estratégico con los colaboradores • Coordinar programa de Diplomado en Desarrollo Organizacional • Realizar estudio de clima organizacional. • Facilitar proceso de desarrollo del capital psicológico positivo.
2009-2010	RD	COMISIÓN DE REFORMA DEL SECTOR SALUD-BANCO MUNDIAL	Consultor en Planeación Estratégico y Desarrollo organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de proceso de planeación estratégica. • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • Elaboración manual de políticas, procesos y procedimientos.
2009		Programa de Administración Financiera Integrada (PAFI)	Consultor-Facilitador	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y aplicación de estudio de clima organizacional • Elaboración e implementación de estrategia para el mejoramiento del clima organizacional.
2009-2010	RD	ORANGE DOMINICANA	Facilitador/consultor	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar capacidades del personal de gestión humana en el manejo e implementación del modelo del capital humano por competencia.

2009-2010	RD	ECLOF DOMINICANA	Consultor en Planificación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y facilitar el proceso de planificación estratégica y operativa de la institución. • Diseñar e implementar sistema de monitoreo y evaluación
2008-2010	RD	INSTITUTO DE FORMACION TECNICO PROFESIONAL(INFOTEP)	Consultor Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar e implementar el modelo de gestión humana bajo el modelo de competencia laboral. <ol style="list-style-type: none"> 1. Descripciones de puestos por competencia. 2. Reclutamiento y selección por competencia. 3. Evaluación del desempeño por competencia. 4. Capacitación y desarrollo por competencia. 5. Compensación por competencia. <ul style="list-style-type: none"> • Implementación de estudio de clima laboral
2008-2009	RD	SUBSECRETARIA DE GARANTIA DE LA CALIDAD. (SESPAS)	Consultor en Planificación Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y facilitar el proceso de planificación estratégica de la institución.
2008-2009	RD	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD (DIPRES)	Consultor en Planificación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y facilitar el proceso de planificación estratégica de la institución.
2008-2009		RED IBEROAMERICANA DE ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	Consultor en Desarrollo Organizacional y Planificación Estratégica.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y elaborar Plan estratégico de desarrollo para dos entidades de la RED. • Facilitar el proceso de elaboración de los planes operativos de dos entidades de la RED. • Diseña e implementar el sistema de Monitoreo, evaluación, retroalimentación y mejora continua de los planes para dos entidades de la RED • Formar a facilitadores internos como agentes de cambio.

2008-2009	RD	MOVIMIENTO DE MIJERES DOMINICO-HAITIANA (MUDHA)	Consultor en Desarrollo organizacional, planeación e investigación.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y elaborar Plan estratégico de desarrollo institucional. • Facilitar el proceso de elaboración de los planes operativos • Diseña e implementar el sistema de Monitoreo, evaluación, retroalimentación y mejora continua • Formar a facilitadores internos como agentes de cambio. • Diseña y realizar investigación social en comunidades bateyanas.
2008	R.D.	RED JACQUES VIAU	Consultor en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • Elaboración manual de políticas, procesos y procedimientos.
2008	R.D.	COMISION PRESIDENCIAL DE POLITICAS FARMACEUTICAS	Consultor en Planeación Estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y Elaboración de Plan Estratégico Institucional.
2008	R.D.	HOSPITAL TAIWÁN 19 DE MARZO, AZUA		<ul style="list-style-type: none"> • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • La organización, articulación e implementación de la oficina de gestión y atención a usuarios. • Elaborar el manual de políticas y procedimientos administrativo de la institución. • La implementación de un plan de mejoramiento y aseguramiento de la calidad. • Diseñar e implementar un plan de marketing para favorecer el fortalecimiento y mejoramiento de la imagen y posicionamiento institucional.

2008	R.D.	CONFEDERACIÓN NACIONAL DE MUJERES CAMPESINAS (CONAMUCA)	Consultor en Planificación Estratégica	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar análisis de fuerzas impulsoras y restrictivas, externas e internas. • Definición de marco estratégico institucional. • Elaboración del plan de desarrollo institucional. • Establecimiento de sistema de monitoreo y evaluación.
2008	R.D.	HOSPITAL ALEJANDRO CABRAL DE SAN JUAN DE LA MAGUANA	Consultor en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Definir y alinear el Marco estratégico y plan de desarrollo Institucional para favorecer la direccionalidad y sostenible de las acciones sustantiva de la organización. • Elaborar el plan operativo institucional, • Revisar y adecuar la estructura orgánica y funcional acorde a los requerimientos del Plan Estratégico. • Revisión y actualización del manual de funciones de la organización. • La organización, articulación e implementación de la oficina de gestión y atención a usuarios. • Elaborar el manual de políticas y procedimientos administrativo de la institución. • La implementación de un plan de mejoramiento y aseguramiento de la calidad,.. • Diseñar e implementar un plan de marketing para favorecer el fortalecimiento y mejoramiento de la imagen y posicionamiento institucional.
2007-2008	R.D.	DIRECCIÓN GENERAL DE DROGAS Y FARMACIAS DE SESPAS	Consultor en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de diagnóstico organizacional • Facilitador del proceso de elaboración e implementación de la planeación estratégica. • Elaboración de manual de organización. (Diseño estructural-funcional de la DGDF) • Diseño e implementación de la nueva imagen y posicionamiento institucional • Diseño y elaboración de programa de capacitación y desarrollo bajo el modelo de competencia laboral. • Implementación estrategia de sensibilización y compromiso con el cambio.
2007	R.D.	DIRECCIÓN GENERAL DE HABILITACIÓN Y ACREDITACIÓN DE SESPAS	Consultor en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de la Planeación Estratégica. • Diseño y elaboración de los procesos administrativos y técnicos.

Desde enero 2007 hasta Agosto 2007	R.D.	LABORATORIO NACIONAL DE SALUD PUBLICA	Consultor en desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de diagnóstico organizacional • Facilitador del proceso de elaboración e implementación de la planeación estratégica. • Elaboración de manual de organización • Elaboración del manual de procedimientos. • Diseño y elaboración de programa de capacitación y desarrollo bajo el modelo de competencia laboral.
Desde marzo 2006 hasta agosto 2007	R.D.	OFICINA DEL ORDENADOR NACIONAL PARA LOS FONDOS EUROPEOS DE DESARROLLO	Consultor en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Implantación sistema de gestión de recursos humanos. • Elaboración de manual de procedimientos administrativos. • Elaboración de manuales de descripción y especificaciones de puestos. • Elaboración del sistema de evaluación de desempeño • Apoyar los procesos de gestión de cambio • Asesorar en los procesos de planificación institucional.
2006	R.D.	OFICINA PANAMERICANA DE LA SALUD-REPUBLICA DOMINICANA	Consultor	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar proceso de planeación estratégica • Facilitación de proceso de desarrollo del capital Psicológico Positivo para la gestión del cambio del personal ejecutivo.
Desde Septiembre del 2006 hasta febrero 2007	R.D.	CENTRO DOMINICANO DE DESARROLLO (CDD)	Consultor en desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Consultor en Planificación Estratégica. (Acompañamiento en la realización de análisis de las fuerzas impulsoras y restrictivas, externas e internas; definición de marco estratégico, elaboración de plan de desarrollo y planes operativos) • Implementación de Sistema de Monitoreo y Evaluación. • Fortalecimiento del componente de gestión de la capacitación de la institución.
Agosto- Noviembre del 2006	R.D.	ASOCIACION PARA EL DESARROLLO DE LA PROVINCIA ESPAILLAT. (ADEPE).	Consultor en Proceso de Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Acompañamiento al proceso de fortalecimiento de la Junta de Directores. • Diseño y elaboración de Planificación Estratégica. • Capacitación y Desarrollo del personal. • Elaboración de manuales de organización. • Manejo de proceso de gestión del cambio
2006	R.D.	BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID)	Consultor en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Consultor en Planeación Estratégica • Consultoría en diseño organizacional

2005-2007	R.D.	BANCO MUNDIAL	Consultor en Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Consultor en Planeación Estratégica • Consultoría en diseño organizacional
Desde Julio del 2006 hasta Noviembre 2006	R.D.	ASOCIACION PRO-DESARROLLO DE LA MUJER Y MEDIO AMBIENTE (APRODEMA)	Consultor en Desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y elaboración de planeación estratégica. • Elaboración de manuales de organización.
Desde Abril 2005, hasta abril 2007	R.D.	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL (SESPAS)	Consultor en desarrollo Organizacional y gestión del cambio	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y elaboración de planeación estratégica. • Acompañamiento al proceso de implementación del modelo de gestión de Recursos humanos por competencia laboral. • Diseño y elaboración de manuales de organización. • Implementación de programas de capacitación en: Formación de facilitadores como agentes de cambio, Desarrollo del capital psicológico positivo, capacitación a supervisores de atención primaria de salud, trabajo en equipo. • Aplicación de estrategias para favorecer los proceso de cambio en el contexto de reforma del sector salud.
Enero-Marzo 2005	R.D.	SUPERMERCADO CENTRO CUESTA NACIONAL (CCN)	Consultor en capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> • Consultoría en estrategia de entrenamiento en Piso. • Formación metodológica de facilitadores de aprendiza productivo • Elaboración de Manuales de Entrenamiento.
2004-2005	R.D.	CENTRO CULTURAL DOMINICO-HAITIANO. (CCDH)	Consultor en Desarrollo Organizacional y Fortalecimiento Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y Elaboración de Planeación estratégica. • Revisión y adecuación estructura organizacional. • Elaboración manual de funciones. • Elaboración manual de políticas y procedimientos.

Marzo- Noviembre del 2004	R.D.	NIÑOS DEL CAMINO, INC.	Consultor en Proceso de Desarrollo Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de planeación estratégica. • Sistema de monitoreo y evaluación. • Manual de descripción de puesto. • Elaboración manual de procedimientos. • Revisión y adecuación estructura organizacional. • Manual de reglamento interno de trabajo. • Formación metodológica de facilitadores como agentes de cambio. • Diseño de modelo y estrategia de intervención para la formación y desarrollo humano y social de niños/as y adolescentes que viven fuera del hogar. • Implementación de programa de desarrollo gerencial en proceso y gestión de cambio planeado.
Desde Octubre del 2003 hasta agosto del 2004	R.D.	INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL (INFOTEP)	Consultor en desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y Adecuación Planeación Estratégica y Sistema de Monitoreo y Evaluación. • Elaboración manual de políticas, procesos y procedimientos. • Estudio de diseño organizacional, valoración de puesto y de salario.
Desde Septiembre 2003 hasta Marzo 2004	R.D.	CENTRO DOMINICANO DE EXPORTACIÓN E INVERSIÓN (CEI-RD)	Consultor en desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y elaboración de planeación estratégica. • Elaboración de manuales de organización.
2002-2004		PROSISA (Programa de Reforzamiento Sistema de Salud.)	Consultor Desarrollo Programas de Capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> • Formación metodológica de facilitadores para la educación en salud. • Desarrollo e implementación de programas en Gestión de la Capacitación. • Diseño de programa para personal de Salud.
2002-2003	R.D.	BANCO DE RESERVAS DE LA REPUBLICA DOMINICANA.	Consultor	<ul style="list-style-type: none"> • Realización inventario analítico de recursos humanos. • Coordinar programa de capacitación ON LINE y Videoconferencia. • Diseño e implementación de programa de formación de facilitadores de aprendizaje productivo.
2002		MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA (MUDE)	Consultor Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño del modelo de evaluación del desempeño laboral por competencia.

2002	R.D.	CATHOLIC RELIEF SERVICES (CRS)	Consultor Organizacional y Capacitación. Desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración planeación estratégica para ONGs • Elaboración manual de descripción de puestos. • Elaboración manual de políticas y procedimientos. • Entrenamiento en elaboración de proyectos de inversión. • Formación metodológica de facilitadores como agentes de cambio. • Estudio de valoración de puesto y escala salarial.
2002	R.D.	CONSEJO NACIONAL. ZONAS FRANCAS DE EXPORTACIONES.	Consultor em clima organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación de estudio de clima laboral.
2000-2002		PROYECTO ACCION/SIDA (AED)	Consultor en Planeación estratégica Desarrollo Organizacional y Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y Elaboración de Planeación Estratégica. • Revisión Sistema de Monitoreo y Evaluación de Proyecto • Elaboración de manuales de políticas, proceso y procedimientos. • Elaboración Manuales de Descripción de Puesto y Reglamento Interno de Personal. • Desarrollo e implementación programa de formación de facilitadores como agentes de cambio.
1992-1999	R.D.	INSTITUTO DE FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL (INFOTEP)	Encargado Departamento Formación de Instructores	<ul style="list-style-type: none"> • Planificar, desarrollar e impartir programas de Formación Metodológica para la Formación Profesional. • Coordinar programas de actualización Técnica. • Diseñar estrategias de monitoreo y evaluación para el proceso de mejoramiento de la calidad de la formación técnico-profesional.
1999		COMISIÓN PARA LA REFORMA Y MODERNIZACIÓN DE LA JUSTICIA	Consultor	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar y coordinar Programa de Capacitación del Personal Técnico de los Tribunales de Menores que incrementen y mejoren su desempeño laboral. • Reclutar y seleccionar personal de Vigilancia y Tratamiento Penitenciario. • Diseñar y elaborar programas de formación bajo el modelo de competencia laboral
1998	R.D.	COMISIÓN PARA LA REFORMA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO.	Consultor en gestión de Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Asesorar en el diseño e implementación de un modelo de gestión de recursos humanos para las Instituciones del Estado.
1991-1992	R.D.	UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO DOMINGO	Coordinador de la Unidad Postgrado.	<ul style="list-style-type: none"> • Diseñar, coordinar y supervisar programas de postgrado.

1986-1989	R. D.	CASA ABIERTA	Director Departamento de Prevención del uso indebido de Drogas.	<ul style="list-style-type: none">• Definir las estrategias y políticas de intervención para la prevención del uso indebido de drogas.• Diseñar y elaborar programas de prevención.• Evaluar las intervenciones de prevención
-----------	-------	---------------------	---	---

14. OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE

14.1 PUBLICACIONES E INVESTIGACIONES

- **Director de investigación Estudio CAP (Investigación de Vigilancia de comportamiento, actitudes y prácticas en relación al VIH/SIDA y DROGAS con niños/as y adolescentes de la calle. (2005)**
- **Director de investigación Estudio CAP para la vigilancia de conocimientos, actitudes y prácticas relación al VIH/SIDA en bateyes. (2004)**
- **Director de investigación Estudio de la situación de documentación de la población inmigrantes haitianos y dominicanos de ascendencia haitiana. (En proceso de publicación) (2008)**
- **Director Investigación de conocimiento y actitudes de las mujeres bateyanas en relación a la violencia de género. (2011) (En proceso de publicación)**

14.2 EXPERIENCIA DOCENTE UNIVERSITARIA:

Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) (2006-2008)

Docente Recursos Humanos.

Universidad Central del Este.

Docente Estrategia Empresarial (2005-2008)

Instituto Tecnológico de Santo Domingo (2002)

Docente Maestría de Recursos Humanos

Universidad Católica Santo Domingo (1990-2000)

Docente y Asesor de investigación.

Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra. (2002)

Docente psicología Laboral

Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (1996-1997)

Docente Psicología.

Universidad APEC (1992)

Docente Psicología Laboral

Universidad de Buenos Aires, Argentina (1989)

Cátedra Atención Primaria de Salud, Facultad Medicina

15. EMPRESAS E INSTITUCIONES A LA QUE LE HEMOS BRINDADOS SERVICIOS DE CAPACITACION:

- Seguros Banreservas
- Compañía Dominicana de Teléfonos. (CODETEL)
- Grupo E. León Jiménes.
- Grupo M. (Santiago)
- Baxter.
- Banco Popular.
- Banco de Reservas.
- Asoc. Popular de Ahorros y Préstamos.
- Asoc. Nac. De Ahorros y Préstamos.
- BANCREDITO.
- Cementos Cibao.
- Cemex Dominicana.
- Brugal & Compañía.
- SESPAS.
- Sec. de estado de Educación.
- Sec. de Estado de Medio Ambiente.
- INDOTEC.
- Banco Central de la República Dominicana.
- Comisión para la Reforma del Sector Salud. (CERS)
- Comisión Reforma del Sector Judicial.
- Comisión de Reformas Modernización del Estado.
- Proyecto Acción/SIDA.
- Proyecto Trabajo VIVO.
- Programa de Reforzamiento del Sector Salud. (PROSISA).
- INAP.
- Centro de Exportación e Inversión de la República Dominicana (CEI-RD).
- Consejo Nacional de Zonas Francas y Exportaciones.
- TRICOM.
- Secretaria Adm. de la Presidencia.
- Secretaria de Estado de Trabajo.
- INFOTEP
- Grupo Central Romana.
- Centro Cuesta Nacional (CCN)
- Hotel Meliá Santo Domingo.
- Grupo Malla, S.A.
- LISTIN DIARIO

- PIZZA HUT
- INTERAMERICANA PRODUCTS INTERNACIONAL, S.A.

- CUTLER HAMMER

- FRITO LAY DOMINICANA
- CERAMICA INDUSTRIAL DEL CARIBE C. Por A.
- GRUPO RAMOS.
- HANES CARIBE, INC.
- FALCOMBRIDGE DOMINICANA
- AERODOM

- INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO (INTEC)
- INSTITUTO DOMINICANO AMERICANO

- TELECENTRO
- SUPERMERCADOS LA CADENA
- FERRETERÍA HACHE
- BANINTER

ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES

- Mujeres en Desarrollo (MUDE)
- ProFamilia.
- Coordinadora de Animación Socio-Cultural. (CASCO)
- COIN.
- MOSCTHA.
- MUDHA.
- CEPROSH.
- ADOPLAFAM.
- REDOVIIH.
- Instituto Dominicano de Desarrollo Integral (IDDI).
- Alas de Igualdad.
- Red para la Erradicación del Trabajo Infantil (Constanza)
- Centro de Asesoría Legal, Mao, Valverde.
- CRS.

16. ORGANISMOS DE COOPERACION CON LO QUE SE HA TRABAJADO.

- Catholic Relief Services (CRS). (EE.UU.)
- Cristian AID de Inglaterra.
- Proyecto Acción/SIDA (AID)
- PROSISA. (España)
- Conecta Salud (FHI).
- UNICEF.
- Trabajo Vivo (AID)

17. ORGANISMOS MULTILATERALES CON LOS QUE HEMOS TRABAJADO CONSULTORIA.

- Banco Mundial.
- Banco Interamericano de desarrollo (BID)
- Unión Europea